



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO:

Sport in Rosa

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: E – Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport.

18. Educazione e promozione dello sport, anche finalizzate a processi di inclusione

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Gli obiettivi del progetto sono:

- sviluppare un piano di attività e di iniziative sportive rivolte alle donne di ogni età che contribuiscano al miglioramento delle condizioni di salute e, con riferimento in particolare alle donne over65, al rallentamento dell'invecchiamento, al ritardo di disabilità, depressioni e riduzione delle facoltà mentali;
- sensibilizzare tutte le cittadine ad uno stile di vita sano e salutare, al diritto allo sport e al corretto impiego del tempo libero favorendo il processo di integrazione sociale e godendo al contempo dei benefici generati dalla pratica fisica, sportiva e motoria;
- supportare la diffusione della cultura sportiva tra le cittadine dei territori interessati, restituendo allo sport il ruolo di uno strumento utile per la ricerca della misura di sé e come mezzo di comunicazione e di partecipazione favorendo il miglioramento delle relazioni interpersonali;
- contribuire alla valorizzazione della figura della donna nel suo complesso promuovendo i valori positivi dello sport come strumento di crescita e di integrazione e superando ogni tipo di discriminazione.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Rispetto agli obiettivi progettuali, le attività degli operatori volontari riguardano:

1. l'informazione, la consulenza e l'orientamento allo sport attraverso attività telematica e in presenza nella struttura;
2. il supporto all'organizzazione, alla promozione e all'attuazione di iniziative sportive rivolti alle donne;
3. la realizzazione di testi e materiali contenenti i riferimenti all'offerta sportiva e alla valenza dello sport;
4. l'organizzazione di corsi e tornei riguardanti la disciplina Mamanet.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

1. AICS Comitato Provinciale Firenze, Via Luigi La Vista 1/b, 50133 Firenze (cod. sede 185447);
2. AICS Comitato Provinciale Forlì, Via Giovanni Spadolini 11, 47122 Forlì (cod. sede 185445);
3. AICS Comitato Provinciale Roma Via Carlo Maratta 1, 00153 Roma

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

2 posti disponibili (per ogni sede di svolgimento) senza vitto e alloggio, con solo vitto

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Assenti

25 ore settimanali suddivise su 5 giorni a settimana

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Assenti

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

I criteri di selezione sono espressi nelle successive tabelle:

CRITERI DI SELEZIONE	PUNTEGGIO
1. Valutazione del titolo di studio e delle esperienze maturate dal candidato	Fino a 40
2. Colloquio	Fino a 60
Punteggio Totale Attribuibile	Fino a 100

Nello specifico:

	1. Valutazione titolo di studio e delle esperienze maturate dal candidato	Punteggio Max 40 Pt.
A	Titoli di Studio	Fino a 14Pt.
B	Pregresse esperienze	Fino a 26pt.

di cui:

A. GRIGLIA DI VALUTAZIONE Titoli di Studio	Punteggio massimo conseguibile
A1: Titolo di Studio (si valuta il titolo con punteggio più alto)	
Frequenza scuola superiore → 0,75 per ogni anno concluso (periodo massimo valutabile 4 anni)	
Diploma non attinente al progetto → 4	
Diploma attinente al progetto → 4,5	
Laurea non attinente al progetto → 5	
Laurea attinente al progetto → 6	
Laurea Magistrale non attinente al progetto → 7	
Laurea Magistrale attinente al progetto → 8	
	Settore A1 max 8 pt.
A2: Altri titoli (altre lauree, master post universitari, corsi di alto perfezionamento universitario e corsi di specializzazione)	
Master 1° Livello non attinente al progetto → 0,5	
Master 1° Livello attinente al progetto → 1	
Master 2° Livello non attinente al progetto → 1,5	
Master 2° Livello attinente al progetto → 2	
Ulteriore Laurea non attinente al progetto → 0,5	
Ulteriore Laurea attinente al progetto → 1	
Ulteriore Laurea Magistrale non attinente al progetto → 1,5	
Ulteriore Laurea Magistrale attinente al progetto → 2	
Altri titoli (corsi di alto perfezionamento universitario, corsi di specializzazione) → 2	
	Settore A2 max 6 pt.
Totale settore A (A1+A2) - Titoli di studio	Max 14pt.

B. GRIGLIA DI VALUTAZIONE Pregresse Esperienze	Periodo massimo valutabile	Punteggio per mese o frazione superiore o uguale ai 15 giorni	Punteggio massimo conseguibile
Esperienze lavorative nello stesso o analogo settore di intervento progettuale c/o ente proponente o qualsiasi altro ente	12 mesi	1	12
Esperienze di volontariato nello stesso o analogo settore di intervento progettuale c/o ente proponente o qualsiasi altro Ente	12 mesi	0,75	9
Esperienze lavorative o di volontariato in settori diversi presso ente proponente il progetto	6 mesi	0,50	3
Stage c/o tirocini nello stesso o analogo settore (superiore alle 50 ore)			2
Totale settore B – Pregresse esperienze			Max 26pt.

2. COLLOQUIO	Punteggio Max 60 Pt.
---------------------	---------------------------------

Punteggio così calcolato:

GRIGLIA DI VALUTAZIONE–Colloquio	Punteggio massimo conseguibile
Conoscenza del Servizio Civile e relativa condivisione delle sue finalità	7,5
Grado motivazionale di approccio al progetto	7,5
Conoscenza dell'Ente proponente il progetto	7,5
Conoscenza dell'area di intervento in cui si sviluppa il progetto	7,5
Conoscenza e condivisione degli obiettivi progettuali e delle relative attività	7,5
Attitudine e idoneità allo svolgimento delle mansioni previste dal progetto	7,5
Doti umane, capacità relazionali ed eventuali particolari abilità in possesso dal candidato	7,5
Disponibilità e compatibilità rispetto ad eventuali obblighi o condizioni espresse dal progetto	7,5
Totale Colloquio	60

Fermo restando i requisiti di accesso richiesti dal Bando, il punteggio minimo per essere dichiarati idonei è pari a 36/60 da conseguire al colloquio. Si specifica che a parità di punteggio sarà selezionato il candidato più giovane. Non sono previste soglie minime di accesso riguardanti i titoli o le esperienze pregresse.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Non sono previsti eventuali crediti formativi riconosciuti

Non sono previsti eventuali tirocini riconosciuti

Attestato specifico rilasciato da ente terzo: AICS FP Sardegna (C.F. 92031330902)

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Le sedi di realizzazione della formazione generale saranno:

1. AICS Comitato Provinciale Firenze, Via Luigi La Vista 1/b, 50133 Firenze (cod. sede 185447);
2. AICS Comitato Provinciale Forlì, Via Giovanni Spadolini 11, 47122 Forlì (cod. sede 185445);
3. AICS Comitato Provinciale Roma nella sede di AICS Direzione Nazionale in Via Barberini 68, 00187 Roma (cod. sede 186616)

Durata 42 ore, erogate entro i primi 180 giorni dall'avvio del progetto.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Le sedi di realizzazione della formazione specifica saranno:

1. AICS Comitato Provinciale Firenze, Via Luigi La Vista 1/b, 50133 Firenze (cod. sede 185447);
2. AICS Comitato Provinciale Forlì, Via Giovanni Spadolini 11, 47122 Forlì (cod. sede 185445);
3. AICS Direzione Nazionale in Via Barberini 68, 00187 Roma (cod. sede 186616).

Durata 72 ore, erogate entro i primi 90 giorni dall'avvio del progetto.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

I Colori dello Sport

OBIETTIVI AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

1. Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età (Obiettivo 3 Agenda 2030)
2. Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti (Obiettivo 4 Agenda 2030)

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Diffusione della cultura dello sport e promozione dell'attività motoria, al fine di migliorare la vita delle persone favorendo l'integrazione sociale.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Il periodo di tutoraggio avrà una durata di 3 mesi e saranno dedicate 25 ore.

L'attività di tutoraggio per ogni progetto appartenente al programma sarà articolata in tre fasi:

	Modalità di intervento	Articolazione Oraria	Contenuti ed attività principali*
Prima Fase	Incontri individuali, collettivi e laboratori di gruppo in cui verranno intraprese dinamiche formative quali brainstorming e T-group. Attività di verifica e valutazione finale	N. 2 incontri della durata di 5 ore ciascuno per complessive 10 ore (rientranti nelle 20 ore destinate alla modalità collettiva)	- autovalutazione individuale e valutazione globale dell'esperienza di servizio civile ed analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile; - la realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello Youthpass, o, nel caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello Skills profile tool for Third Countries Nationals della Commissione europea, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa
Seconda Fase		N. 2 incontri della durata rispettivamente di 2 e 3 ore per complessive 5 ore (come previsto per il monte ore individuale)	- autovalutazione della propria esperienza di Servizio Civile; - impostazione della propria lettera motivazionale; - metodologie alla base della redazione della propria biografia formativa-professionale; - simulazione di un colloquio; - Test di autoanalisi
Terza Fase		N. 2 incontri della durata di 5 ore ciascuno per complessive 10 ore (a completamento delle 20 ore destinate alla modalità collettiva)	- Illustrazione delle attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro - Illustrazione dei servizi pubblici e privati e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché alle opportunità formative sia nazionali che europee - Approfondimenti e focus legati alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro

Le attività da realizzare nel percorso di tutoraggio riguarderanno:

1. l'organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile
2. la realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello Youthpass, o, nel caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello Skills profile tool for Third Countries Nationals della Commissione europea, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa
3. l'attuazione di azioni volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro
4. la presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee
5. l'organizzazione di iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro