

Allegato B – Servizio Civile Digitale

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE DIGITALE - anno 2023

TITOLO DEL PROGETTO:

Cittadini Digitali in campo!

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore E: Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

Area 23: Educazione informatica

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Obiettivo del progetto è fornire percorsi di facilitazione digitale per i cittadini over 65 residenti a Napoli, Roma e Salerno

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

In linea generale l'operatore volontario rivestirà il ruolo di facilitatore digitale per il corretto utilizzo delle postazioni e degli strumenti della sede di attuazione e per supportare gli utenti sia nello svolgimento vero e proprio delle pratiche e sia nella semplice assistenza all'utilizzo delle postazioni multimediali in cui sarà rilevante non limitarsi alla "risoluzione del problema di carattere informatico", ma ad un'assistenza e un'informazione che miri ad incrementare le competenze informatiche di ogni utente.

Nello specifico, le attività degli operatori volontari riguarderanno:

- lo sviluppo di un servizio di facilitazione digitale in presenza;
- lo sviluppo di un servizio di facilitazione telematico;
- attività di Back-Office: raccolta dati e valutazioni;
- la realizzazione di iniziative volte ad ottimizzare la fruizione dei documenti di ogni tipologia di utente;
- l'aggiornamento, la comunicazione e la promozione dei servizi offerti;

SEDI DI SVOLGIMENTO:

-AICS Direzione Nazionale, Via Barberini 68, 00187 Roma (cod. sede 186616)

-AICS Comitato Provinciale Napoli, Piazza Carlo III, 42 80137 Napoli (cod. sede 185300);

-AICS Comitato Provinciale Salerno, Via V. Loria 24, 84129 Salerno (cod. sede 184914);

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

9 posti complessivi senza vitto e alloggio: 4 per la sede AICS Direzione Nazionale, 3 per AICS Comitato Provinciale Napoli, 2 per AICS Comitato Provinciale Salerno

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Nessuno

5 giorni a settimana, 25 ore

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato specifico rilasciato da ente terzo: AICS FP Sardegna (CF. 92031330902)

Tra le competenze certificate vi saranno:

- Alfabetizzazione su informazioni e dati;
- Collaborazione e comunicazione;

- Sicurezza;
- Problem solving.

In merito al rilascio della certificazione delle competenze, ci si avvarrà dal percorso assicurato dal Dipartimento per la trasformazione digitale in collaborazione con il Dipartimento per le politiche giovanili e il servizio civile universale.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

I criteri di selezione sono espressi nelle successive tabelle:

| CRITERI DI SELEZIONE | PUNTEGGIO |
|---|------------|
| 1. Valutazione del titolo di studio e delle esperienze maturate dal candidato | Fino a 40 |
| 2. Colloquio | Fino a 60 |
| Punteggio Totale Attribuibile | Fino a 100 |

Nello specifico:

| | 1. Valutazione titolo di studio e delle esperienze maturate dal candidato | Punteggio Max 40 Pt. |
|---|---|----------------------|
| A | Titoli di Studio | Fino a 14Pt. |
| B | Pregresse esperienze | Fino a 26pt. |

di cui:

| A. GRIGLIA DI VALUTAZIONE Titoli di Studio | Punteggio massimo conseguibile |
|---|--------------------------------|
| A1: Titolo di Studio (si valuta il titolo con punteggio più alto) | |
| Frequenza scuola superiore → 0,75 per ogni anno concluso (periodo massimo valutabile 4 anni) | |
| Diploma non attinente al progetto → 4 | |
| Diploma attinente al progetto → 4,5 | |
| Laurea non attinente al progetto → 5 | |
| Laurea attinente al progetto → 6 | |
| Laurea Magistrale non attinente al progetto → 7 | |
| Laurea Magistrale attinente al progetto → 8 | |
| | Settore A1 max 8 pt. |
| A2: Altri titoli (altre lauree, master post universitari, corsi di alto perfezionamento universitario e corsi di specializzazione) | |
| Master 1° Livello non attinente al progetto → 0,5 | |
| Master 1° Livello attinente al progetto → 1 | |
| Master 2° Livello non attinente al progetto → 1,5 | |
| Master 2° Livello attinente al progetto → 2 | |
| Ulteriore Laurea non attinente al progetto → 0,5 | |
| Ulteriore Laurea attinente al progetto → 1 | |
| Ulteriore Laurea Magistrale non attinente al progetto → 1,5 | |
| Ulteriore Laurea Magistrale attinente al progetto → 2 | |
| Altri titoli (corsi di alto perfezionamento universitario, corsi di specializzazione) → 2 | |
| | Settore A2 max 6 pt. |
| Totale settore A (A1+A2) - Titoli di studio | Max 14pt. |

| B. GRIGLIA DI VALUTAZIONE Pregresse Esperienze | Periodo massimo valutabile | Punteggio per mese o frazione superiore o uguale ai 15 giorni | Punteggio massimo conseguibile |
|--|---|--|---|
| Esperienze lavorative nello stesso o analogo settore di intervento progettuale c/o ente proponente o qualsiasi altro ente | 12 mesi | 1 | 12 |
| Esperienze di volontariato nello stesso o analogo settore di intervento progettuale c/o ente proponente o qualsiasi altro Ente | 12 mesi | 0,75 | 9 |
| Esperienze lavorative o di volontariato in settori diversi presso ente proponente il progetto | 6 mesi | 0,50 | 3 |
| Stage c/o tirocini nello stesso o analogo settore (superiore alle 50 ore) | | | 2 |
| Totale settore B – Pregresse esperienze | | | Max 26pt. |

| | |
|---------------------|---------------------------------|
| 2. COLLOQUIO | Punteggio Max 60 Pt. |
|---------------------|---------------------------------|

Punteggio così calcolato:

| GRIGLIA DI VALUTAZIONE–Colloquio | Punteggio massimo conseguibile |
|---|---|
| Conoscenza del Servizio Civile e relativa condivisione delle sue finalità | 7,5 |
| Grado motivazionale di approccio al progetto | 7,5 |
| Conoscenza dell'Ente proponente il progetto | 7,5 |
| Conoscenza dell'area di intervento in cui si sviluppa il progetto | 7,5 |
| Conoscenza e condivisione degli obiettivi progettuali e delle relative attività | 7,5 |
| Attitudine e idoneità allo svolgimento delle mansioni previste dal progetto | 7,5 |
| Doti umane, capacità relazionali ed eventuali particolari abilità in possesso dal candidato | 7,5 |
| Disponibilità e compatibilità rispetto ad eventuali obblighi o condizioni espresse dal progetto | 7,5 |
| Totale Colloquio | 60 |

Fermo restando i requisiti di accesso richiesti dal Bando, il punteggio minimo per essere dichiarati idonei è pari a 36/60 da conseguire al colloquio. Si specifica che a parità di punteggio sarà selezionato il candidato più giovane. Non sono previste soglie minime di accesso riguardanti i titoli o le esperienze pregresse.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

1. per gli operatori volontari dell'AICS Direzione Nazionale la sede di realizzazione della formazione specifica sarà presso l'AICS Direzione Nazionale in Via Barberini 68, 00187 Roma (cod. sede 186616).
2. per gli operatori volontari dell'Ente di Accoglienza AICS Comitato Provinciale Napoli, Piazza Carlo III, 42 80137 Napoli (cod. sede 185300);
3. per gli operatori volontari dell'Ente di Accoglienza AICS Comitato Provinciale Salerno, Via V. Loria 24, 84129 Salerno (cod. sede 184914).

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

1. per gli operatori volontari dell'AICS Direzione Nazionale la sede di realizzazione della formazione specifica sarà presso l'AICS Direzione Nazionale in Via Barberini 68, 00187 Roma (cod. sede 186616).
2. per gli operatori volontari dell'Ente di Accoglienza AICS Comitato Provinciale Napoli, Piazza Carlo III, 42 80137 Napoli (cod. sede 185300);
3. per gli operatori volontari dell'Ente di Accoglienza AICS Comitato Provinciale Salerno, Via V. Loria 24, 84129 Salerno (cod. sede 184914).

La formazione specifica sarà svolta interamente in presenza.

Le metodologie e le tecniche che saranno implementate per la formazione specifica degli operatori volontari mireranno all'obiettivo di realizzare un percorso formativo centrato sul valore delle discipline e degli argomenti trattati, sulla loro capacità di strutturare nel tempo vere e proprie competenze, e sullo stimolo all'interesse e alla motivazione in modo da costruire apprendimenti significativi e durevoli.

Per la parte dell'intervento formativo a cura dell'Associazione (35 ore) saranno previste sia lezioni frontali (metodo espositivo) che dinamiche non formali.

Rispetto alle attività previste per gli operatori volontari, di seguito viene descritto il percorso di formazione specifica con riferimento per ogni modulo alla durata.

1. Modulo di formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nel progetto di Servizio Civile Universale (7 ore);
2. Modulo di formazione sulla privacy e sulla gestione dei dati personali online (5 ore)
3. L'Associazione Italiana Cultura Sport e gli strumenti di promozione e comunicazione (4 ore);
4. Nuove frontiere della comunicazione: dalla comunicazione interpersonale a quella dei social network (5 ore);
5. Strategie di comunicazione e sensibilizzazione (4 ore)
6. Strumenti Digitali per servizi pubblici e privati (10 ore)

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Educhiamoci al digitale

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 4 Agenda 2030 - Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti;

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Ambito di azione f) rafforzamento della coesione sociale, anche attraverso l'incontro tra diverse generazioni e l'avvicinamento dei cittadini alle istituzioni.

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

Posti per giovani con minori opportunità complessivi N. 3.

Nello specifico N. 1 posto per ogni suddetta sede di svolgimento:

- AICS Direzione Nazionale, Via Barberini 68, 00187 Roma (cod. sede 186616)
- AICS Comitato Provinciale Napoli, Piazza Carlo III, 42, 80137 Napoli (cod. sede 185300);
- AICS Comitato Provinciale Salerno, Via V. Loria 24, 84129 Salerno (cod. sede 184914).

Tipologia di giovani con minore opportunità: C Giovani con minori opportunità economiche

L'appartenenza alla categoria individuata è attestabile tramite Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000. Le attività previste per gli operatori volontari con minori opportunità sono le stesse elencate alla voce "Ruolo ed attività degli operatori volontari".

In considerazione del fatto che la misura di sostegno è rivolta ai giovani con difficoltà economiche, sarà previsto un contributo agli spostamenti, consistente in un contributo economico per il rimborso dell'abbonamento personale alla linea di trasporti provinciale o regionale, valido per il periodo di realizzazione del progetto, fino ad un massimo di € 300. Inoltre, per il periodo di svolgimento del progetto, sarà prevista la sottoscrizione gratuita della tessera associativa AICS che prevede l'accesso a varie convenzioni e agevolazioni consultabili sulla guida ai servizi disponibile su www.aics.it

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Il periodo di tutoraggio avrà una durata di 3 mesi e saranno dedicate 27 ore.

L'attività di tutoraggio per ogni progetto appartenente al programma sarà articolata in tre fasi:

| □ | Modalità di intervento□ | Articolazione oraria□ | Contenuti ed attività principali□ |
|--|---|---|--|
| Prima Fase - VII mese dall'avvio del progetto□ | Incontri collettivi e laboratori di gruppo in cui verranno intraprese dinamiche formative quali brainstorming e T-group□ | N. 3 incontri della durata di 4 ore ciascuno per complessive 12 ore (rientranti nelle 22 ore destinate alla modalità collettiva, di cui 2 incontri di 4 ore in modalità online-sincrona)□ | -Autovalutazione individuale e valutazione globale dell'esperienza di Servizio Civile ed analisi delle competenze attese e implementate durante l'esperienza;¶ - Realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello Youthpass, o, nel caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello Skills profile tool for Third-Countries Nationals della Commissione europea, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa.□ |
| Seconda Fase - dalla fine dell'VIII mese alla fine del IX mese dall'avvio del progetto□ | Incontri individuali con il tutor, in cui verranno intraprese tecniche e metodologie di simulazione, al fine di verificare l'apprendimento rispetto agli incontri collettivi□ | N. 2 incontri della durata rispettivamente di 2 e 3 ore, per complessive 5 ore (come previsto per il monte ore individuale)□ | - Autovalutazione della propria esperienza di Servizio Civile;¶ - Impostazione della propria lettera motivazionale;¶ - Metodologie alla base della redazione della propria biografia formativa professionale;¶ - Simulazione di un colloquio;¶ - Test di autoanalisi.□ |
| Terza Fase - X mese dall'avvio del progetto□ | N. 2 Incontri collettivi e attività di verifica con valutazione finale□ | N. 2 Incontri dalla durata di 5 ore ciascuno per complessive 10 ore (a completamento delle 20 ore destinate alla modalità collettiva, di cui un incontro di 5 ore in modalità online-sincrona)□ | - Illustrazione delle attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego e i Servizi per il lavoro;¶ - Illustrazione dei servizi pubblici e privati e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché alle opportunità formative sia nazionali che europee;¶ - Approfondimenti e focus legati alla facilitazione all'accesso al mercato del lavoro.□ |

Le attività da realizzare nel percorso di tutoraggio riguarderanno:

1. l'organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile
2. la realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello Youthpass, o, nel caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello Skills profile tool for Third Countries Nationals della Commissione europea, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa
3. l'attuazione di azioni volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro
4. la presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee
5. l'organizzazione di iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro

Helios